



OPEŦUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Tietojohtamisen sietämätön keveys

Pääjohtaja Olli-Pekka Heinonen  @Heino1Olli
Tiedolla johtamisen valtakunnallinen verkostopäivä
Tampere 17.1.2019



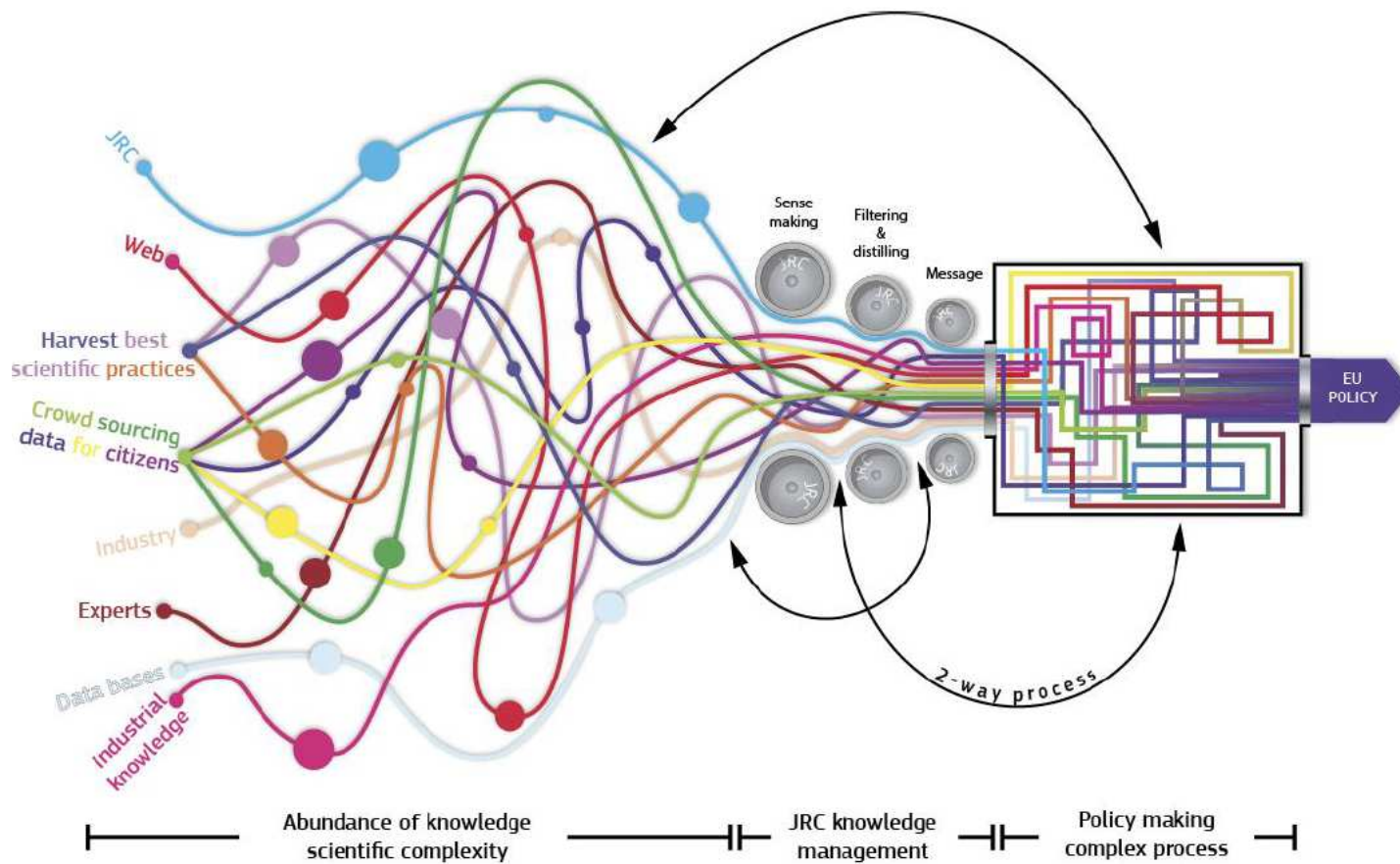


© Andrea Izzotti - Fotolia

28.1.2019

Complexity and super-abundance of information

2



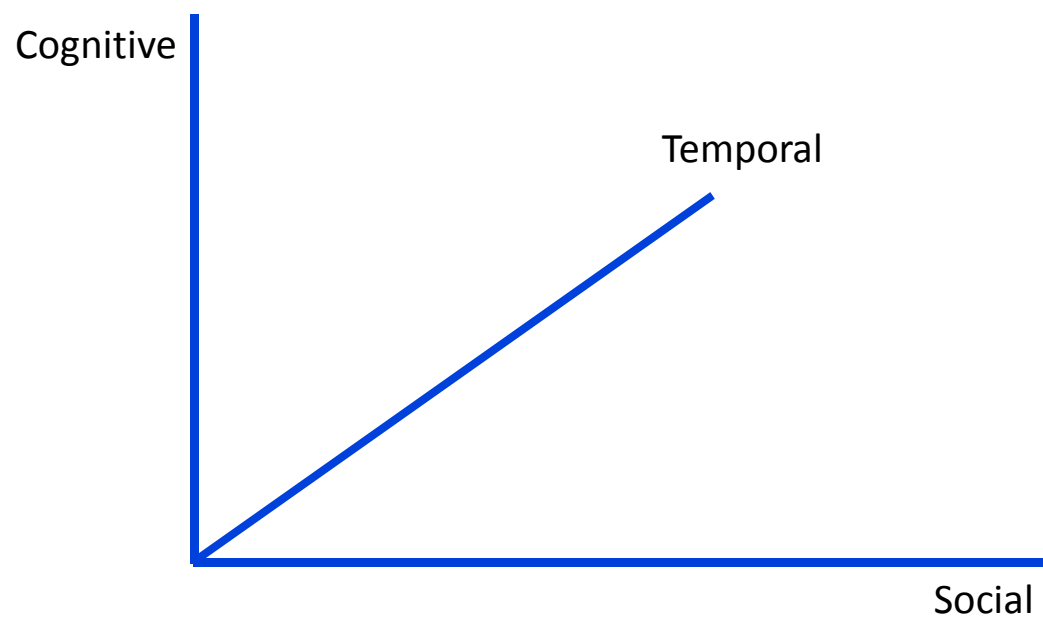
JRC - knowledge management and sense-making closer to policies

28.1.2019

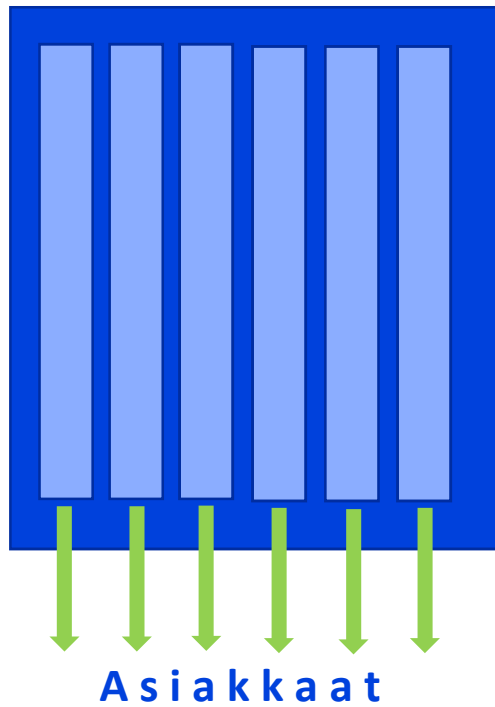
Toimintaympäristön vaikutus toimintatapoihin



The Dimensionality of Intelligence



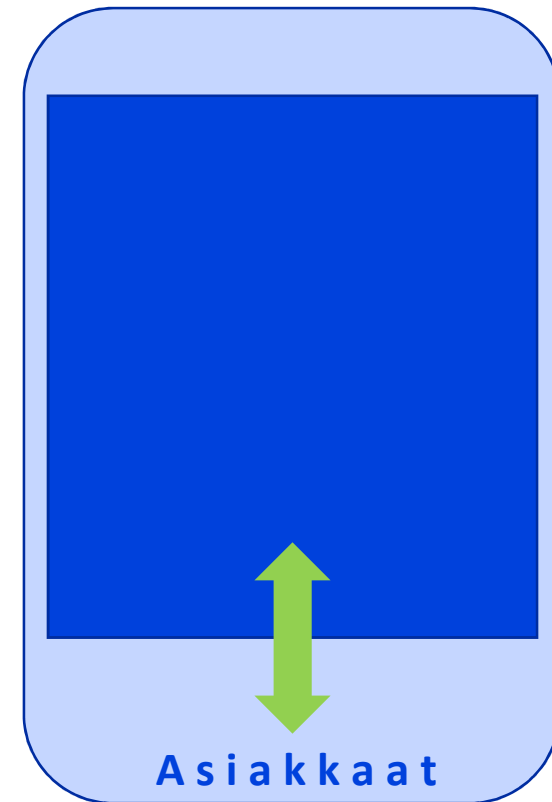
Operationaalinen tehokkuus Toimituskyvykkyys



Kokonaisuus
Synergia



Vuorovaikutuskyvykkyys

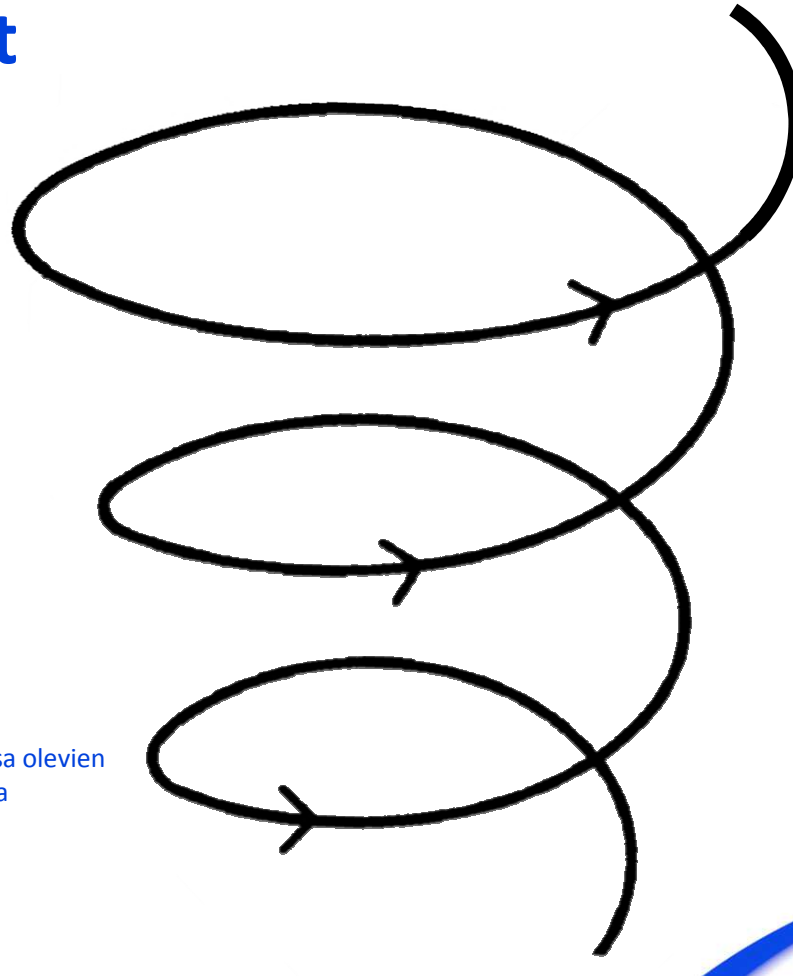


Oppimisen kehät

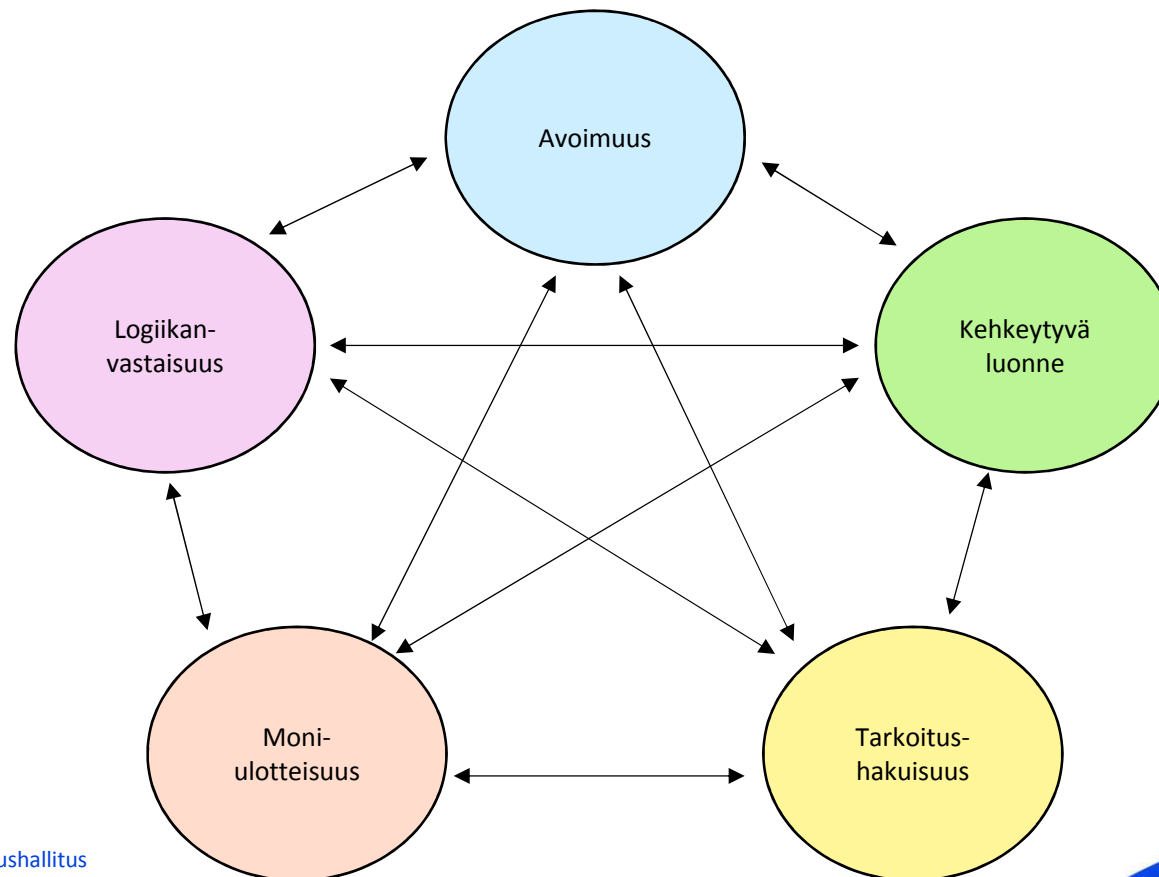
Kolmas kehä
Vallitsevan
ajattelutavan
uudistaminen

Toinen kehä
Uusien ajattelumallien
ja työkalujen luominen

Ensimmäinen kehä
Ajattelun ja toiminnan
sopeuttamista olemassa olevien
viitekehysten puitteissa



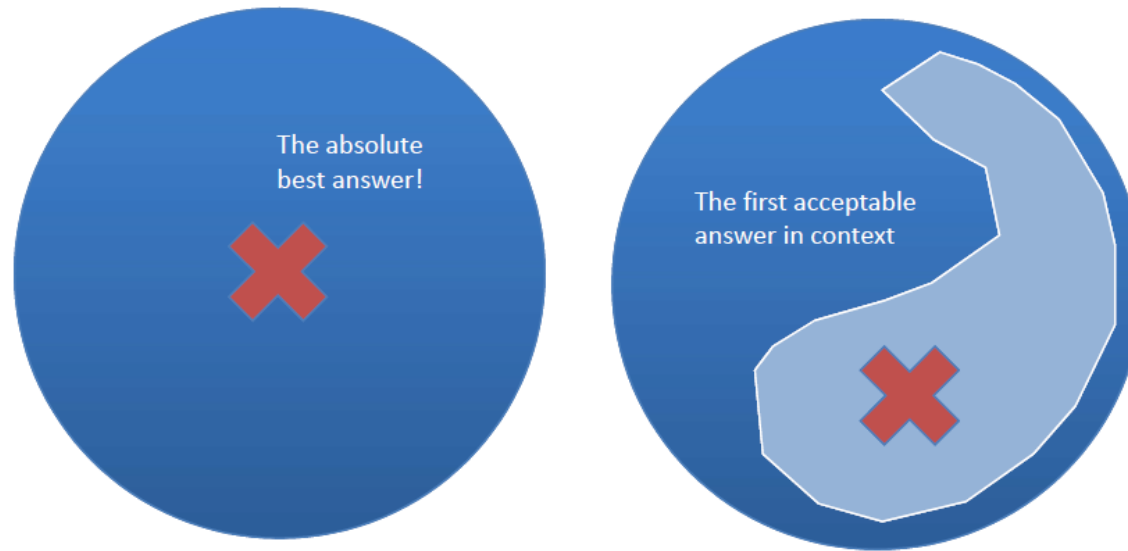
Systememisyiden 5 periaatetta



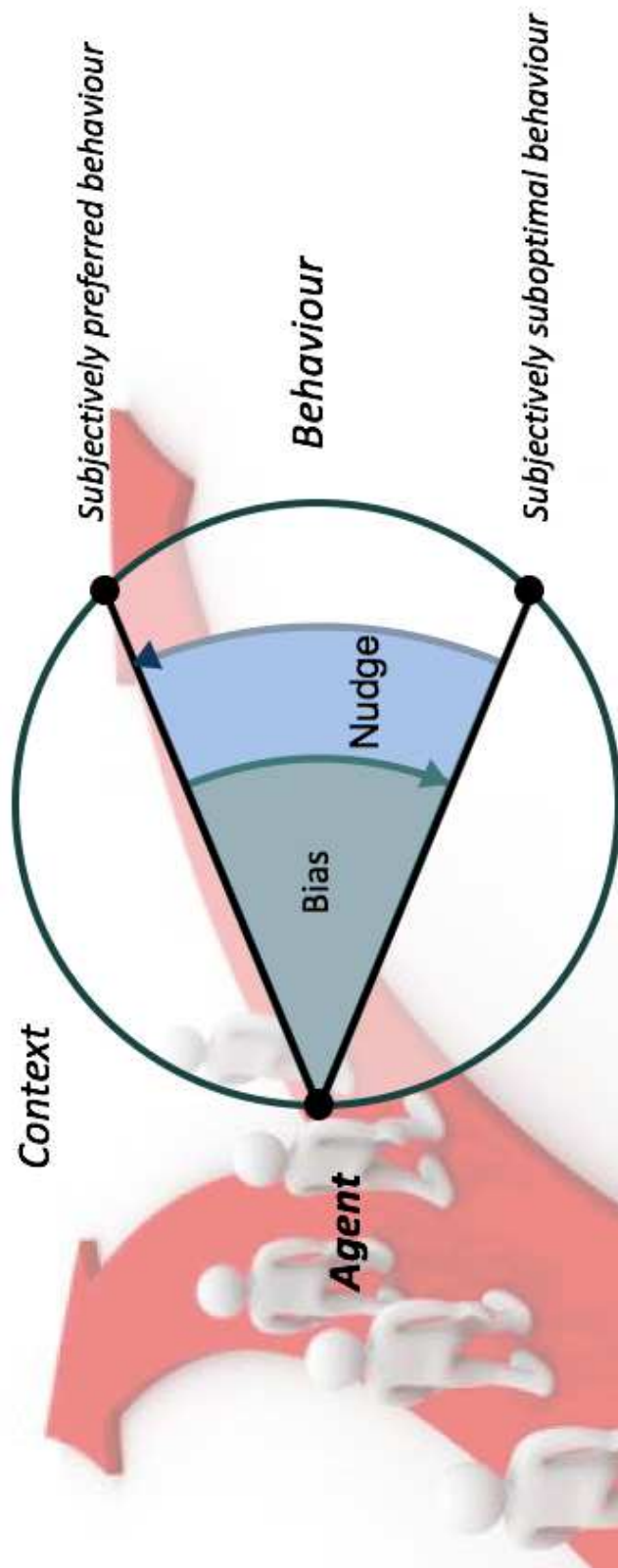
Comparing decision making in hierarchies and networks

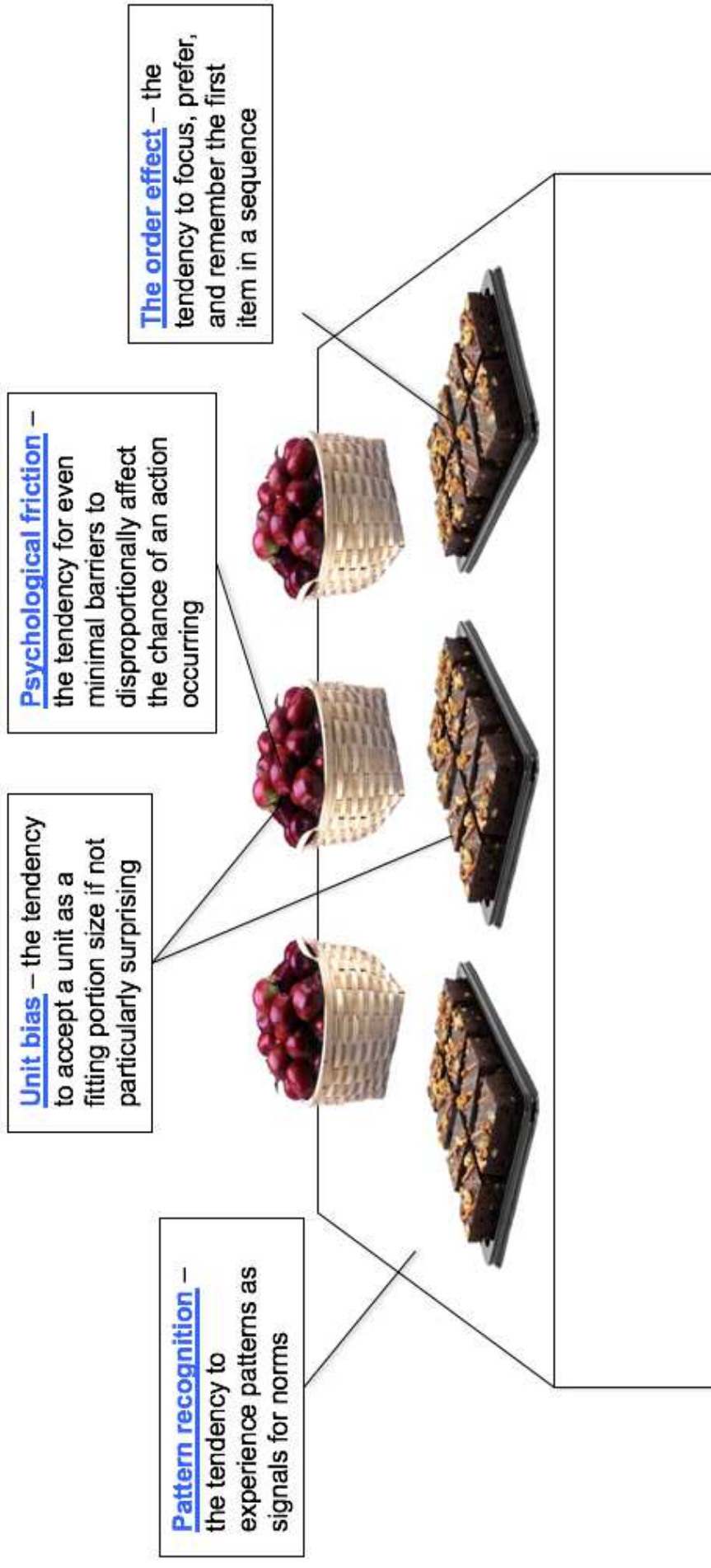
Hierarchy	Network
Regular and sequential	Irregular and no clear sequence of activities
Phases	Rounds
Actors are stable	Actors join and withdraw and behave strategically
One arena, process has a clear starting point and end point	Several arenas, no isolated starting point and end point
Content of the problem is stable	Content of the problem shifts
Incentive to regard problems as structured	Incentive to regard problem shifts
Consistency and predictability	Flexibility and unpredictability

Sole vs. bounded rationality!



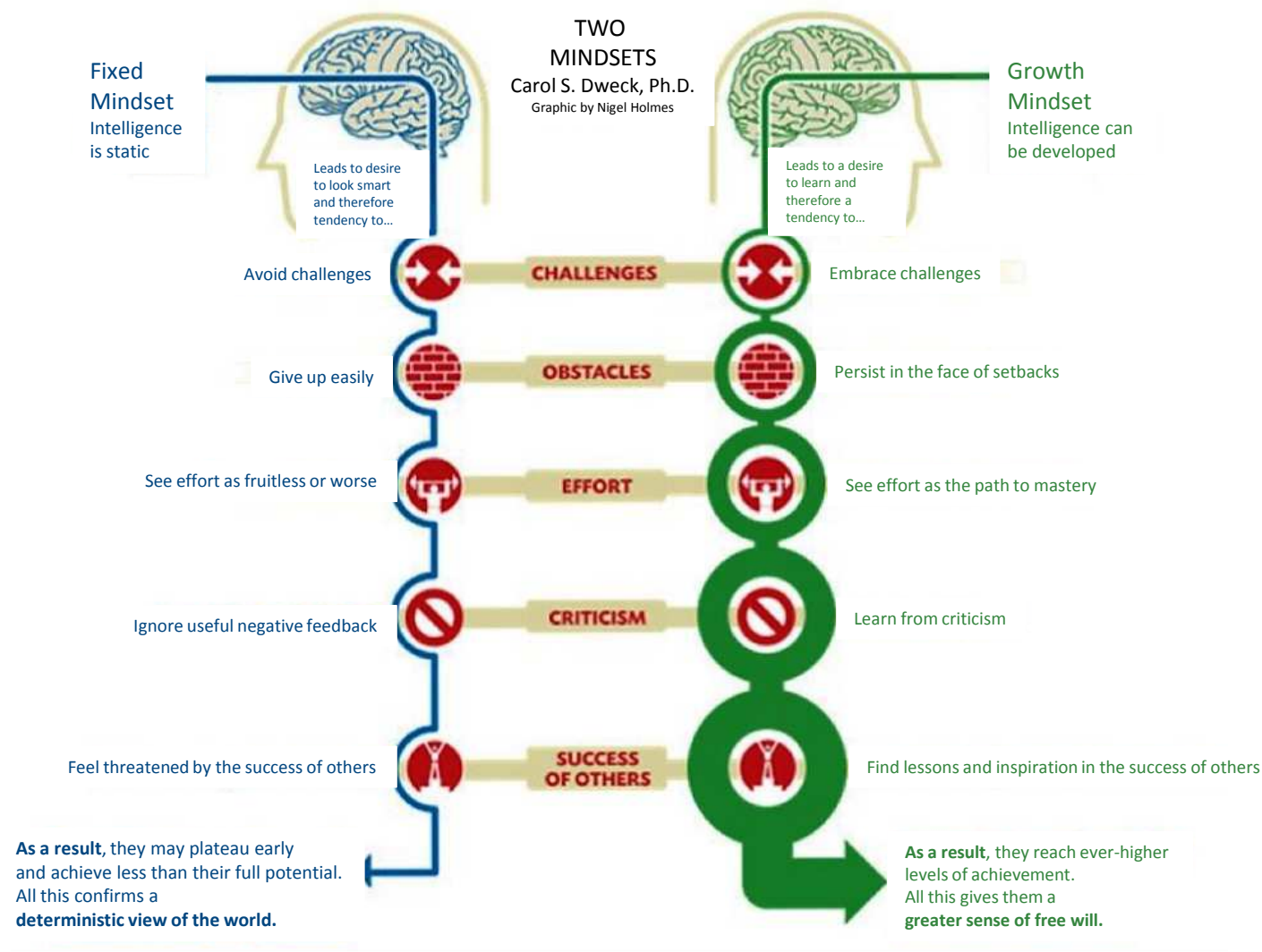
Nudge – a simple idea





Yhteisöllisen älykkyyden elementit





Pirullinen ongelma

- 1) Ymmärrys perehtymällä asiayhteyteen, määrittely muokkaa ratkaisua
- 2) Ei selkeää alkua tai loppua
- 3) Ratkaisut eivät oikeita tai vääriä, vaan parempia tai huonompia
- 4) Uniikkisuus
- 5) Ei määriteltävissä olevaa ratkaisujoukkoa, vaan kokeilemalla oppiminen

